MCWANE, INC.
POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

LEY ÓMNIBUS CONSOLIDADA DE RECONCILIACIÓN PRESUPUESTARIA

Propósito

Cumplir plenamente con la Ley Ómnibus Consolidada de Reconciliación Presupuestaria (Consolidated Omnibus Budget Reconciliation Act, "COBRA") y sus enmiendas.

Alcance

Esta Política se aplica a todos los miembros del equipo de McWane, Inc. y sus divisiones y subsidiarias ("McWane" o "la Empresa").

Declaración de la política

Todos los "planes grupales de salud" (tal como se definen en COBRA) deben seguir las normas detalladas de COBRA a fin de habilitar a los miembros del equipo y a sus familiares cubiertos, que de lo contrario perderían su cobertura grupal de seguro de salud, para continuar con dicha cobertura (por cuenta propia) por un período establecido para determinados eventos que califican.

Las normas de COBRA respecto de cómo se debe ofrecer y proporcionar la cobertura de continuación, cómo los miembros del equipo y sus familias pueden elegir la cobertura de continuación y qué circunstancias justifican la finalización de cobertura son sumamente detalladas. Recibirá un aviso detallado en el que se describirán estas normas en el caso de que usted o un familiar cubierto adquiera el derecho de recibir cobertura COBRA. Los miembros del equipo deben consultar con sus gerentes de Recursos Humanos para obtener información adicional o para saber si un plan específico está cubierto por COBRA como un "plan grupal de salud" y conocer los detalles concretos de dicha cobertura.

Los miembros del equipo que sean responsables de administrar la Política COBRA de la Empresa y que no cumplan con las exigencias de COBRA pueden quedar sujetos a medidas disciplinarias, que pueden incluir el cese de la relación laboral. Las infracciones a COBRA pueden derivar en sanciones monetarias civiles.

Preguntas

Las preguntas relacionadas con esta Política deben dirigirse a su representante local de Recursos Humanos.

McWane se reserva el derecho de modificar, enmendar, complementar o reemplazar esta Política en cualquier momento, con o sin aviso previo.