MCWANE, INC.

POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL EMPLEO

Propósito

Pronunciar el compromiso de McWane, Inc. de proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo a las personas independientemente de cuestiones de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, orientación sexual, discapacidad, condición de veterano o miembro del servicio, estado civil, estado de ciudadanía o cualquier otra categoría protegida por la ley federal, estatal o local y aconsejar a los miembros del equipo y a los candidatos para el uso de sus derechos según la ley.

Alcance

Esta Política se aplica a todos los miembros del equipo de McWane, Inc. y sus divisiones y subsidiarias ("McWane" o "la Empresa") y a las personas que deseen tener un empleo en la Empresa.

Declaración de la política

McWane es un empleador de igualdad de oportunidades que está comprometido con proporcionar igualdad de oportunidades en el empleo en todas las prácticas laborales para los candidatos y miembros del equipo. McWane no discriminará a ningún miembro del equipo ni candidato calificados por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad, condición de veterano o miembro del servicio, estado civil, estado de ciudadanía o cualquier otra categoría protegida por la ley federal, estatal o local. Esta Política se aplica a todas las áreas laborales, incluidas, entre otras, empleos, selección, contratación, capacitación, cesión, reasignación, ascenso, compensación, beneficios, transferencia, despido, medidas disciplinarias o cese de la relación laboral. McWane respeta a todos sus miembros del equipo y solicita su ayuda para mantener un entorno de trabajo libre de toda forma de discriminación ilícita.

Cómo presentar una reclamación

Cualquier miembro del equipo que considere que esta Política fue infringida debe informar inmediatamente la situación a su **supervisor inmediato**. No podemos resolver una posible infracción de esta Política a menos que conozcamos la situación. Todos los miembros del equipo son responsables de informar posibles infracciones de la Política para que podamos tomar las medidas adecuadas para tratar cualquier inquietud.

Si el miembro del equipo siente que no puede hablar con su supervisor o si el miembro del equipo no está satisfecho después de hablar con su supervisor, o si el supervisor está involucrado de alguna manera con la inquietud, el miembro del equipo debe analizar su preocupación o queja con el representante local de Recursos Humanos.

Si el miembro del equipo siente que no puede hablar con el representante local de Recursos Humanos o si el miembro del equipo no está satisfecho después de hablar con el representante local de Recursos Humanos o si el representante local de Recursos Humanos está involucrado de alguna manera con la inquietud, el miembro del equipo puede informar cualquier preocupación o infracción a la **Línea de Acceso de McWane al 1-877-231-0904.** Presentar una queja ante cualquier miembro del equipo de McWane que no sean las personas designadas anteriormente o la Línea de Acceso no es suficiente para advertir a McWane sobre la queja y puede poner en peligro la capacidad de McWane para investigar, tratar o corregir cualquier posible infracción de esta Política de inmediato.

Con el fin de ayudar a la Empresa a tratar las inquietudes, el miembro del equipo debe asegurarse de que su queja se resuelva. El miembro del equipo debe hablar con su supervisor o una de las personas designadas anteriormente, pero no debe detenerse ahí si la queja no se resuelve. Si una de las personas citadas anteriormente no resuelve la queja o si el miembro del equipo no se siente cómodo hablando con esa persona, el miembro del equipo debe avanzar al siguiente nivel hasta que encuentre a alguien que investigará y tomará medidas en relación con la queja.

McWane investigará la inquietud y tomará medidas inmediatas y apropiadas. Se espera que todos los miembros del equipo cooperen plena y honestamente con cualquier investigación de posibles infracciones de esta Política. Proporcionar información inexacta o engañosa de forma intencional a los que investigan no será tolerado y se considerará una infracción de esta Política.

McWane prohíbe las represalias contra una persona que presenta una denuncia de buena fe relacionada con una posible infracción de esta Política o que ayuda o participa en cualquier investigación realizada en virtud de esta Política, incluido amenazar o tomar cualquier medida adversa. Si se diera cualquier posible represalia o amenaza de represalia, el miembro del equipo debe informarlas tal como se establece anteriormente en esta Política.

Todo miembro del equipo que infrinja esta Política estará sujeto a medidas disciplinarias que pueden incluir hasta el despido.

Preguntas

Las preguntas relacionadas con esta Política deben dirigirse a su representante local de Recursos Humanos.

McWane se reserva el derecho de modificar, enmendar, complementar o reemplazar esta Política en cualquier momento, con o sin aviso previo.