# NORMAS DE COMPORTAMIENTO DE LA GERENCIA PARA LAS UBICACIONES DE ILLINOIS

**Propósito**

Demostrar las normas y las pautas de McWane sobre el comportamiento adecuado de la gerencia. El personal de la gerencia debe tratar a todos los miembros del equipo de manera coherente con el respeto de los derechos y la dignidad de todos nuestros miembros del equipo que la Empresa promueve.

**Alcance**

Esta Política se aplica a todos los miembros asalariados del equipo de McWane, Inc. y sus divisiones y subsidiarias (“McWane” o la "Empresa") de las ubicaciones en Illinois.

**Declaración de la política**

Con el fin de crear un entorno de trabajo positivo donde se fomente el comportamiento profesional, se espera que la gerencia cumpla con las siguientes pautas:

Los gerentes/supervisores deben cumplir completamente con la Política de la Empresa sobre fraternización o nepotismo, con el fin de desalentar cualquier caso u oportunidad de favoritismo.

Los gerentes/supervisores deben tratar a todos los miembros del equipo con dignidad y respeto, lo que incluye que no deben usar ni permitir que otros usen un lenguaje abusivo o vulgar en el lugar de trabajo y no permitir que se humille públicamente a un miembro del equipo.

Los gerentes/supervisores deben garantizar que el entorno de trabajo bajo su supervisión esté libre de todo tipo de discriminación, que incluye la discriminación o el acoso por motivos de raza, color, religión, sexo (incluso el mismo sexo), embarazo, nacionalidad, edad, orientación sexual, discapacidad física o mental, condición de veterano o miembro del servicio, condición de retirado del ejército por mal desempeño, estado civil, estado de la ciudadanía, condición de amparado por una orden restrictiva o cualquier otra categoría protegida por la ley federal, estatal o local. Está estrictamente prohibida cualquier forma de acoso sexual u otro tipo de acoso por motivos de una categoría protegida en el lugar de trabajo. El acoso puede incluir, entre otros, los siguientes comportamientos: someter a una persona a avances sexuales inoportunos, solicitar favores sexuales, involucrarse en cualquier conducta verbal o física de naturaleza sexual, y expresar o insinuar que la aceptación/el rechazo del acoso es una condición para mantener el empleo o el ascenso.

Los gerentes/supervisores representan a McWane en todo momento. McWane no tolera el comportamiento que desacredita a la Empresa. Es posible que se tomen medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido, en relación con un comportamiento inaceptable que ocurra durante y después de los períodos de trabajo y que pueda afectar de manera negativa la reputación de la Empresa.

**Preguntas**

Las preguntas relacionadas con esta Política deben dirigirse a su representante local de Recursos Humanos.

La Empresa se reserva el derecho de modificar, enmendar, complementar o reemplazar esta Política en cualquier momento, con o sin aviso previo.