PLANES DE ACCIÓN AFIRMATIVA PARA LAS UBICACIONES DE IOWA

Propósito

Demostrar el compromiso de McWane Inc. de conformidad con la Orden Ejecutiva 11246, Sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973 y Ley de Reajuste de los Veteranos de la Era de Vietnam, donde se exige que todos los contratistas federales cumplan con las medidas afirmativas sobre empleo y ascenso de los miembros de los grupos protegidos. Esta es una adición a las disposiciones sobre igualdad de oportunidades de empleo que regirán para todos los empleados.

Alcance

Esta Política se aplica a todas las divisiones y subsidiarias de McWane, Inc. ("McWane" o la "Empresa") ubicadas en Iowa que cuentan con 50 o más miembros del equipo.

Declaración de la política

McWane no discrimina a los solicitantes calificados ni a los miembros del equipo por motivos de raza, color, religión, sexo, orientación sexual, identidad de género, nacionalidad, edad, discapacidad, condición de veterano o miembro del servicio, estado civil, estado de ciudadanía ni ninguna otra categoría protegida por la ley federal, estatal o local. Los requisitos de la medida afirmativa que se aplican a los contratistas federales van más allá y exigen que cada división y El AAP debe prepararse anualmente cada año calendario. Debido a la complejidad de la medida afirmativa, esta Política proporciona solo una parte de la información relacionada con la medida afirmativa y los gerentes de Recursos Humanos deben consultar con Recursos Humanos Corporativos o con los directores de Recursos Humanos del Grupo para obtener más información y pautas.

Con el fin de asegurar que todas las divisiones y subsidiarias cumplan con lo establecido anteriormente, la Empresa requiere que cada división y subsidiaria confirme por escrito cada año al Grupo de Recursos Humanos Corporativos que la división o subsidiaria actualizó su AAP de acuerdo con esta Política.

Preguntas

Las preguntas relacionadas con esta Política deben dirigirse a su representante local de Recursos Humanos.

McWane se reserva el derecho de modificar, enmendar, complementar o reemplazar esta Política en cualquier momento, con o sin previo aviso.