NORMAS DE COMPORTAMIENTO DE LA GERENCIA PARA LAS UBICACIONES DE IOWA

Propósito

Demostrar las normas y las pautas de McWane sobre el comportamiento adecuado de la gerencia. El personal de la gerencia debe tratar a todos los miembros del equipo de manera coherente con el respeto de los derechos y la dignidad de todos nuestros miembros del equipo que la Empresa promueve.

Alcance

Esta Política se aplica a todos los miembros del equipo de McWane, Inc. y sus divisiones y subsidiarias ("McWane" o "la Empresa") que trabajen en las ubicaciones de la Empresa en Iowa.

Declaración de la política

Con el fin de crear un entorno de trabajo positivo donde se fomente el comportamiento profesional, se espera que la gerencia cumpla con las siguientes pautas:

Los gerentes/supervisores deben cumplir completamente con la Política de la Empresa sobre fraternización o nepotismo, con el fin de desalentar cualquier caso u oportunidad de favoritismo.

Los gerentes/supervisores deben tratar a todos los miembros del equipo con dignidad y respeto, lo que incluye que no deben usar ni permitir que otros usen un lenguaje abusivo o vulgar en el lugar de trabajo y no permitir que se humille públicamente a un miembro del equipo.

Los gerentes/supervisores deben asegurar que el entorno de trabajo bajo su supervisión está libre de todo tipo de discriminación, la cual incluye la discriminación o el acoso por motivos de raza, color, religión, sexo, nacionalidad, edad, orientación sexual, identidad de género, discapacidad, calidad de veterano de guerra o miembro de las fuerzas armadas, estado civil, condición de ciudadano o cualquier otra categoría protegida por la ley federal, estatal o local. Está estrictamente prohibida cualquier forma de acoso sexual u otro tipo de acoso por motivos de una categoría protegida en el lugar de trabajo. El acoso puede incluir, entre otros, los siguientes comportamientos: someter a una persona a avances sexuales inoportunos, solicitar favores sexuales, involucrarse en cualquier conducta verbal o física de naturaleza sexual, y expresar o insinuar que la aceptación/el rechazo del acoso es una condición para mantener el empleo o el ascenso.

Los gerentes/supervisores representan a McWane en todo momento. McWane no tolera el comportamiento que desacredita a la Empresa. Es posible que se tomen medidas disciplinarias, que pueden incluir el despido, en relación con un comportamiento inaceptable que ocurra durante y después de los períodos de trabajo que pueda afectar de manera negativa la reputación de la Empresa.

Preguntas

Las preguntas relacionadas con esta Política deben dirigirse a su representante local de Recursos Humanos.

La Empresa se reserva el derecho de modificar, enmendar, complementar o reemplazar esta Política en cualquier momento, con o sin aviso previo.