MCWANE, INC.

POLÍTICAS DE RECURSOS HUMANOS

PROHIBICIÓN DE NEPOTISMO O FRATERNIZACIÓN

Propósito

Evitar la posibilidad o aparición de favoritismo o conflicto de intereses en el lugar de trabajo y en las relaciones comerciales de la Empresa y proporcionar un ambiente de trabajo profesional donde los gerentes traten a los miembros del equipo de manera justa e imparcial.

Alcance

Esta Política se aplica a todos los miembros del equipo de McWane, Inc. y sus divisiones y subsidiarias ("McWane" o "la Empresa"); esta Política no se aplica a los miembros del equipo de la propia familia McWane.

Declaración de la política

McWane reconoce el valor que la Empresa puede adquirir por contar con miembros del equipo que guardan una relación de parentesco entre sí y que estén trabajando en la misma división y no prohibirá la práctica de la contratación de miembros del equipo que pertenezcan a la misma familia. La Empresa permitirá que los miembros de una misma familia sean empleados de una misma división; sin embargo, cualquier persona con responsabilidad de supervisión se le prohíbe a la supervisión de manera directa e/o indirecta un miembro del equipo con quien tenga relación de parentesco sin el permiso expreso del alto directivo en sus instalacion.

Los miembros del equipo con responsabilidad de supervisión también se prohíbe que los tengan una relación de pareja o relación romántica o mantengan relaciones sexuales con miembros del equipo que están bajo su supervisión, directa o indirecta.

Los miembros del equipo también tienen se prohíbe directamente o indirectamente de causar a la Empresa a participar en una relación de negocios con un miembro de la familia o un negocio en el que un miembro de la familia es un socio o directivo o consejero.

"Miembro de la familia", como se usa en la presente Política incluye el cónyuge, pareja doméstica, padres, hijos, hermanos, padres-en-ley, hermanos, suegros, hermanas, suegros, hijos, suegros, hijas-en-ley y cualquier persona que resida en el hogar del miembro del equipo.

"De manera indirecta" tal como se usa en esta Política incluye situaciones en las que un familiar está bajo la subordinación (1) directa de un supervisor que a su vez está bajo la subordinación directa de un familiar que tiene una jerarquía mayor en la Empresa o que (2) está bajo la subordinación directa de un supervisor que a su vez está bajo la subordinación directa de otro supervisor que está bajo la

subordinación directa del familiar de mayor jerarquía. Cuando está en duda si una relación de subordinación es indirecta o no en virtud de esta Política, la gerencia de la instalación deberá solicitar que se revise y apruebe por parte de la persona de la gerencia fuera de la instalación, de quien esta es subordinada, y esta persona de gerencia de mayor jerarquía tomará la decisión tras realizar consultas con Recursos Humanos Corporativos.

Una "relación de negocios" incluye cualquier situación en la que se paga el dinero, pero no incluye situaciones en las que se presta el dinero para fines de empleo, como cuando la Compañía paga a los miembros del equipo por el trabajo realizado.

Los miembros del equipo que infrinjan esta Política estarán sujetos a medidas disciplinarias, que pueden incluir hasta el despido.

Preguntas

Las preguntas relacionadas con esta Política deben dirigirse a su representante local de Recursos Humanos.

McWane se reserva el derecho de modificar, enmendar, complementar o reemplazar esta Política en cualquier momento, con o sin aviso previo.